

News +++ Information +++ News +++ Information +++ News +++ Information +++ News +++ Information +++ News

# Changes in legislation

Nisi ut asit vid quis ut re nlla sa tti quid ut ut matronesqul deria  
nonit ut eitem id eris esei culiare perunqu amonofigit ea niti  
lab lullis dem rressun esphatis mos nani a dolos npratum hilsorec  
gneres nni eddo voliquis san ut ut cum sseoguo mndvzthi rntus

Mincia quatu? Nam ecce nansedi hdbio. Ovtaxsi aut veliquosam  
exphlatur sandeliquat linente accei nolan iohet eos doluparipos  
dolo voliquos am hbus clispruti ut que nentole as prathca indis  
nihil aut opiate quies nroter saurus es. shiades et ad mmpique status

as dperum quidit eosit haccetia quam, sequi  
que ehs nospier hoi, lam nni relendos audi  
repti dokuplaton experte rrovi, hloortum eos  
dolupbrum quidit as dolupit nqgias an, se

POSLEDNJE NOVOSTI  
U OBLASTI PORESKIH I  
RADNOPRAVNIH PROPISA

JPM

JANKOVIĆ POPOVIĆ MITIĆ

POSLEDNJE NOVOSTI U OBLASTI PORESKIH I RADNOPRAVNIH PROPISA

Publisher: JPM Janković Popović Mitić

NBGP Apartments, 6 Vladimira Popovića street

[www.jpm.rs](http://www.jpm.rs)

Author: Nikola Djordjevic, Partner, Jelena Aleksic, Senior Associate

Design and prepress: JPM Janković Popović Mitić

Copyright: © JPM Janković Popović Mitić 2017. All rights reserved.

Disclaimer:

The sole purpose of this publication is to provide information about specific topics.

It makes no claims to completeness and does not constitute legal advice.

The information it contains is no substitute for specific legal advice.

If you have any queries regarding the issues raised or other legal topics, please get in touch with your usual contact at JPM Jankovic Popovic Mitic.

## POSLEDNJE NOVOSTI U OBLASTI PORESKIH I RADNOPRAVNIH PROPISA

U nedelji za nama Narodna skupština Republike Srbije je usvojila budžet za 2018. godinu, kao i veći broj izmena poreskih i radnopravnih zakona.

JPM je za vas pripremio kratak pregled najznačajnijih izmena ovih zakona, kako biste na vreme mogli da se upoznate sa promenama u obračunu poreza i doprinosa za vaše zaposlene, kao i novinama u radnopravnim obavezama poslodavaca. Pored novina u propisima iz ovog teksta, Narodna skupština je usvojila i Zakon o izmenama i dopunama Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti, kao i novi Zakon o finansijskoj podršci porodici sa decom.

### IZMENE POREZA NA ZARADE

Od 1. januara 2018. godine otkloniće se sumnja koja je postojala kod poslodavaca kako da tretiraju isplate u vezi sa radom kod poslodavca koje bivši zaposleni po osnovu prava iz radnog odnosa ostvari nakon prestanka radnog odnosa. Takve isplate će se smatrati zaradom i biti oporezovane porezom na zaradu.

Takođe, od istog datuma se uvećava neoporezivi deo zarade na 15.000 dinara. Poslodavci neće osetiti finansijski efekat ove izmene u odnosu na postojeće zaposlene. Naime, s obzirom da se u skladu sa Zakonom o radu u ugovorima o radu navodi bruto zarada, to će povećanje neoporezivog dela zarade umanjiti iznos poreza, odnosno povećati neto iznos koji zaposleni prima u odnosu na navedenu bruto zaradu.

Član 18. Zakona o porezu na dohodak građana, koji reguliše primanja na koja se ne plaća porez na zaradu je izmenjen tako da su povećani neoporezivi iznosi, uz učinjene određene terminološke izmene, te je uveden i novi slučaj – novčana pomoć koja služi za lečenje zaposlenog u zemlji ili inostranstvu, u visini stvarnih troškova lečenja, dokumentovano računima zdravstvene ustanove koja je lečenje izvršila, kao i dokumentovani troškovi prevoza i smeštaja za potrebe lečenja tog lica. Način kako će se ostvarivati pravo na ovo oslobođenje treba da uredi ministar.

Važenje poreskih podsticaja iz članova 21v i 21d 45v istog Zakona se produžuje do 31. decembra 2019. godine, a od 1. oktobra 2018. godine će se primenjivati i novi podsticaj za novoosnovana društva odnosno preduzetnike.

Najzad, izmena koja se ne tiče direktno poreza na zarade, ali koja može biti od značaja za poslodavce, je uvrštavanje među primanja na koja se ne plaća porez na dohodak novčane pomoći fizičkim licima koja nisu zaposlena kod davaoca novčane pomoći, a koja pomoć ne predstavlja ekvivalent za neki njihov rad, odnosno protivuslugu ili protivčinidbu za neku njihovu aktivnost u odnosu na davaoca novčane pomoći. Najviši iznos novčane pomoći koja ispunjava ove uslove na koju se ne plaća porez na dohodak jeste 12.375 dinara godišnje po jednom isplatiocu.

Ova izmena je u vezi i sa izmenom u članu 86 Zakona o porezu na dohodak građana, koja kao ostali prihod fizičkog lica podrazumeva nagradu i druga slična davanja fizičkim licima koja nisu zaposlena kod isplatioca, a koja proizlaze iz rada ili druge vrste doprinosa delatnosti isplatioca i koja prelaze iznos od 12.375 dinara godišnje po jednom isplatiocu. Na takva primanja tj. na razliku između ostvarenog primanja i iznosa od 12.375 dinara se plaća porez na druge prihode.

## **IZMENE U OBRAČUNU DOPRINOSA**

Od 1. januara u osnovicu doprinosa za socijalno osiguranje neće ulaziti primanja ostvarena od poslodavca na koja se ne plaća porez na zarade. To podrazumeva da sva ona primanja iz člana 18. Zakona o porezu na dohodak građana neće ulaziti u osnovicu za obračun doprinosa.

Takođe je izmenjen način utvrđivanja najniže i najviše mesečne osnovice doprinosa, kao i najviše godišnje osnovice doprinosa, tako što se uzima period od 12 meseci (od novembra do novembra) umesto dosadašnjih tri meseca, odnosno poslednjeg podatka Zavoda za statistiku. U vezi sa ovim izmenama je i izmena u članu 67. Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje, tako da će od 1. januara procenjena najviša godišnja osnovica biti jednaka najvišoj godišnjoj osnovici utvrđenoj za godinu koja prethodi godini za koju se primenjuje procenjena najviša godišnja osnovica, uvećanoj za procenjeni rast zarada u tekućoj godini. Ove izmene će pre svega olakšati obračun doprinosa u situacijama kada se koriste najniže odnosno najviše osnovice. Ukupan finansijski efekat, ako uopšte bude postojao, će biti zanemarljiv, ali će iznosi koji se uplaćuju biti ujednačeni tokom cele godine, što može biti važno onima koji tek počinju sa poslovanjem.

Važenje poreskih podsticaja iz članova 45 i 45v navedenog Zakona se produžuje do 31. decembra 2019. godine, a od 1. oktobra 2018. godine će se primenjivati i novi podsticaj za novoosnovana društva odnosno preduzetnike.

## **IZMENE ZAKONA O RADU**

Poslednjim izmenama Zakona o radu uvedene su nove obaveze za poslodavce, pojedine postojeće obaveze su precizirane, a novčane kazne za određene prekršaje povećane.

Kada je reč o novim obavezama, poslodavci su od sada dužni da prijave zaposlene na obavezno socijalno osiguranje najkasnije pre stupanja na rad, te samim tim više ne postoji mogućnost vršenja naknadnih prijava zaposlenih. Pored toga, predviđena je i obaveza poslodavca da vodi evidenciju o prekovremenom radu zaposlenih, bez detaljnijih smernica u vezi sa samim načinom vođenja iste.

U pogledu preciziranja postojećih odredaba zakona, sada je jasno da je poslodavac dužan da sprovede postupak dostavljanja upozorenja o postojanju razloga za otkaz ugovora o radu na isti način kao i u slučaju dostavljanja rešenja o otkazu ugovora o radu.

Na kraju, za određenu grupu prekršaja novčana kazna povećana je sa RSD 100.000 za poslodavca na iznos između RSD 150.000 do RSD 300.000, odnosno sa RSD 10.000 na iznos između RSD 10.000 i RSD 20.000 za odgovorno lice kod poslodavca.

## **IZMENA PROPISA O STRANCIMA**

U cilju usklađivanja sa direktivama Evropske unije, kao i radi preciziranja prava i obaveza stranih državljana, ali i ovlašćenja nadležnih organa, donet je novi Zakon o strancima, kao i izmene Zakona o zapošljavanju stranaca.

Izmene koje su svakako od najvećeg značaja za poslodavce, jesu izmene Zakona o zapošljavanju stranaca kojima je uvedena nova kategorija radne dozvole, odnosno radna dozvola za osposobljavanje i usavršavanje. Izmenama je predviđeno da se ista može izdati kako na zahtev poslodavca, tako i na zahtev stranog državljanina i to na period od godinu dana, s tim što postoji mogućnost produženja za još godinu dana.

Pored toga, predmetnim izmenama precizirano je da se radna dozvola za upućena lica i za slučaj kretanja u okviru društva može produžiti najduže do dve godine i to samo uz saglasnost ministarstva nadležnog za poslove zapošljavanja, a po prethodno pribavljenom mišljenju ministarstva nadležnog za oblast kojom se uređuje delatnost poslodavca za poslove ili usluge koji su od interesa za Republiku Srbiju.

Vladimira Popovića 6 | NBGP Apartments  
11070 Belgrade | Serbia | tel: +381 11 207 6850  
fax: +381/11/207-6899

[www.jpm.rs](http://www.jpm.rs)

**JPM**

JANKOVIĆ POPOVIĆ MITIĆ