

2016

**PREGLED BITNIH  
NOVINA KOJE  
UTIČU NA OSTVARIVANJE  
PRAVA ZAPOSLENIH I  
NAČIN IZVRŠENJA OBAVEZA**

**JPM**

JANKOVIĆ POPOVIĆ MITIĆ

## IZDVOJENI PREGLED BITNIH NOVINA U 2016. GODINI KOJE UTIČU NA OSTVARIVANJE PRAVA ZAPOSLENIH I NAČIN IZVRŠENJA OBAVEZA

Poslednje izmene i dopune Zakona o radu više svakako nisu novina. Ipak, ono što je moglo da iznenadi i tokom 2016. godine jeste način na koji sudovi iste tumače. Navedeno samo potvrđuje činjenicu da sudska praksa uvek daje poseban pečat interpretaciji propisa, a pogotovo imajući u vidu karakter radnog prava, koje predstavlja finu mešavinu instituta privatnog i javnog prava, i zato, u odnosu na druge grane prava, njegova primena zadržava specifičan karakter.

Pored Zakona o radu, koji je osnovni zakon kojim se uređuju pitanja iz radnih odnosa, postoje i drugi zakoni koji regulišu pojedine manje oblasti koje stoje u bliskoj vezi sa navedenim.

Od propisa primenljivih u oblasti radnog prava, sa čijom se primenom otpočelo 2016. godine, u cilju podsećanja, izdvajamo:

- **Zakon o uslovima za upućivanje zaposlenih na privremeni rad u inostranstvo i njihovoj zaštiti** – Zakon je u primeni od dana 13.01.2016. godine. Isti umnogome olakšava proceduru upućivanja zaposlenih u inostranstvo. Naime, kao što je to regulisao i prethodni zakon, ukoliko se neko od zaposlenih upućuje na rad u inostranstvo, neophodno je da poslodavac sprovede proceduru upućivanja pred Ministarstvom za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Republike Srbije. Upućivanje na rad u inostranstvo i službeni put se navedenim zakonom diferenciraju, a osnovna distinkcija jeste dužina boravka koja direktno implicira da li se radi o upućivanju ili službenom putu u inostranstvo. U slučaju nesprovođenja procedure upućivanja, predviđena je prekršajna odgovornost poslodavca i novčane kazne u iznosu od RSD 600,000 do RSD 1,500,000 dok za određene propuste u postupku upućivanja, postoje „fiksne kazne“ u iznosu od RSD 100.000.
- **Zakon o izvršenju i obezbeđenju** – Zakon je objavljen dana 21.12.2015. godine, a u primeni je od dana 01.07.2016. godine. Određene novine odnose se direktno na oblast radnog prava. Kao i ranije, pomenuti zakon reguliše da rešenje o izvršenju na zaradi zaposlenog deluje i prema novom poslodavcu izvršnog dužnika. Ipak, jednu od interesantnih novina predstavlja obaveza poslodavca kod koga je izvršnom dužniku prestao radni odnos da preporučenom pošiljkom sa povratnicom dostavi rešenje o izvršenju novom poslodavcu i da o tome obavesti javnog izvršitelja. Ukoliko navedeni podatak ne poseduje, prethodni poslodavac oslobađa se dužnosti da obavesti novog poslodavca, ali o činjenici da mu podatak nije poznat mora obavestiti javnog izvršitelja. Novina je odgovornost poslodavca za štetu izvršnom poveriocu – poslodavac odgovara za štetu koju izvršni poverilac pretrpi zato što poslodavac nije postupao prema rešenju o izvršenju ili što posle okončanja radnog odnosa nije novom poslodavcu odmah dostavio rešenje o izvršenju preporučenom pošiljkom sa povratnicom ili što nije odmah obavestio javnog izvršitelja da ne zna ko je novi poslodavac. Odgovornost poslodavca za neizvrševanje dospelih obroka ostaje ista, novina je samo u tome što sada izvršni poverilac može do okončanja izvršnog postupka, predložiti javnom izvršitelju da donese rešenje (do sada je taj zahtev izvršni poverilac tražio od suda) koje ima dejstvo rešenja o izvršenju i kojim se poslodavac obavezuje da namiri izvršnom poveriocu obroke zarade koje poslodavac nije zaplenio i naplatio i određuje sredstvo i predmet izvršenja ako poslodavac ne namiri obroke u roku.

### Pregled bitnih novina u 2016. godini koje utiču na ostvarenje prava zaposlenih i način izvršenja obaveza

Izdavač: JPM Janković Popović Mitić  
NBGP Apartments, Vladimira Popovića 6  
www.jpm.rs

Autor: Lidija Pejčinović, Advokat Jelena Aleksić, Advokat,  
Design and prepress: JPM Janković Popović Mitić  
Autorska prava: © JPM Janković Popović Mitić 2016. Sva prava zadržana.

#### Napomena:

Primarna svrha ove publikacije je da pruži informacije o konkretnim temama. Publikacijom se ne garantuje potpunost sadržanih informacija. Sadržane informacije ne predstavljaju pravni savet niti su na bilo koji način zamena za pravni savet.

Ukoliko imate pitanja u vezi sa pomenutim ili drugim pravnim temama, molimo vas da stupite u kontakt sa vašim advokatom iz kancelarije JPM Janković Popović Mitić.

- **Zakon o inspekcijskom nadzoru** – Zakon je stupio na snagu 29.04.2015. godine. U skladu sa navedenim zakonom, sačinjene su kontrolne liste koje inspekcija rada primenjuje u postupku redovnog inspekcijskog nadzora. Samim tim, poslodavci sada mogu da vide šta će biti pitani i da se u skladu s tim pripreme.
- **Odluka o minimalnoj ceni rada za 2017. godinu** – Vlada Republike Srbije donela je dana 14.09.2016. godine Odluku o visini minimalne cene rada za period januar-decembar 2017. godine kojom je utvrđeno da najniža cena rada ne sme iznositi manje od 130 dinara neto po radnom času.
- **Poseban kolektivni ugovor za delatnost poljoprivrede, prehrambene, duvanske industrije i vodoprivrede Srbije** – Na snazi je od dana 17.09.2016. godine. Isti će se primenjivati do dana 17.09.2019. godine, a poslodavci na koje se konkretni PKU primenjuje imaju rok od šest meseci od dana stupanja na snagu ovog ugovora da usaglase svoje opšte akte sa njegovim odredbama. Navedenim PKU-om utvrđen je broj dana za koji se uvećava minimalna dužina godišnjeg odmora, dodatni osnovi za uvećanje minimalnog broja dana godišnjeg odmora, predviđeni su dodatni osnovi za plaćeno odsustvo itd. Pomenuti PKU zaključen je između granskog sindikata prehrane, ugostiteljstva, turizma, poljoprivrede, vodoprivrede i duvanske industrije “Nezavisnost”, Samostalnog sindikata zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj, duvanskoj industriji i vodoprivredi Srbije i Unije poslodavaca Srbije.
- **Poseban kolektivni ugovor za građevinarstvo i industriju građevinskog materijala Srbije** – Navedeni PKU se još uvek ne primenjuje s obzirom na to da još uvek nije doneta odluka od strane Vlade Republike Srbije da se isti u celosti primenjuje i na poslodavce koji obavljaju pretežnu delatnost u oblasti građevinarstva i industrije građevinskog materijala Srbije koji nisu članovi Udruženja poslodavaca - učesnika PKU. Ukoliko bi predmetna odluka bila doneta poslodavci na koje se PKU odnosi bili bi dužni da usklade svoje opšte i pojedinačne akte sa istim. Navedenim PKU-om utvrđena su veća prava zaposlenih u pogledu osnova za plaćeno odsustvo, koeficijenti posla, uvećanje zarade po osnovu rada u smenama, itd.
- **Poseban kolektivni ugovor za hemiju i nemetale Srbije** – Zaključen je između Samostalnog sindikata hemije i nemetala Srbije i Unije poslodavaca Srbije i istim su predviđeni posebni slučajevi u kojima poslodavac može zahtevati prekovremeni rad zaposlenog, broj dana za koji se uvećava minimalna dužina godišnjeg odmora, dodatni osnovi za uvećanje minimalnog broja dana godišnjeg odmora, predviđeni su dodatni osnovi za plaćeno odsustvo, itd. Obaveza usklađivanja opštih akata i ugovor o radu, kao i samo stupanje na snagu nastupa 30 dana nakon donošenja odluke o proširenom dejstvu na sve poslodavce iz delatnosti hemije i nemetala.

Molimo da imate u vidu da pregled izloženih novina dat u ovom obaveštenju nije iscrpan, te da je ovaj dopis informativnog karaktera koji šaljemo sa ciljem da Vam skrenemo pažnju na propise donete u 2016. godini.

Za sve dalje konsultacije JPM Janković Popović Mitić i članovi njegovog radnopravnog tima stoje Vam na raspolaganju.

Zorica Alavantić, Stariji Partner  
zorica.alavantic@jpm.rs

Lidija Pejčinović, Advokat  
lidija.pejcinovic@jpm.rs

Jelena Aleksić, Advokat  
jelena.aleksic@jpm.rs

Mina Jovanović, Advokat  
mina.jovanovic@jpm.rs



**JPM JANKOVIĆ POPOVIĆ MITIĆ**

NBGP Apartments, 6 Vladimira Popovića street  
11070 Belgrade

Tel: +381 11 207-6850, Fax: +381 11 207-6899

E-mail: [office@jpm.rs](mailto:office@jpm.rs), Online: [www.jpm.rs](http://www.jpm.rs)



JANKOVIĆ POPOVIĆ MITIĆ

ATS traffic

ATS traffic